



Il Gabbiano cooperativa sociale onlus



Bilancio di Responsabilità Sociale 2019

LETTERA DEL PRESIDENTE

Non è facile presentare oggi, alla fine della difficile primavera 2020, il Bilancio Sociale 2019 del Gabbiano.

Abbiamo chiuso l'anno passato con risultati positivi sia sul piano economico sia su quello del lavoro fatto e dei risultati conseguiti: la tenuta e la qualificazione dei servizi; la cura dei meccanismi organizzativi e delle persone - operatori e utenti - pur nell'inevitabile variare degli uni e degli altri; il consolidamento organizzativo della struttura di Capiago Intimiano...

Ci affacciavamo al futuro prossimo con un riferimento consapevole al nostro mandato (rispondere in modo appropriato ai bisogni delle persone e delle famiglie) e con una ragionevole fiducia nella consistenza delle nostre basi organizzative, delle relazioni con la comunità di riferimento. Ci accompagnava una crescente consapevolezza delle sfide che ci attendono, prima fra tutte il consolidamento di un gruppo sufficientemente largo e coeso di persone che si assumano la responsabilità della cooperativa.

Poi è arrivata, del tutto impreveduta e inattesa, l'emergenza sanitaria che ha rapidamente e lungamente bloccato tutte le nostre attività, emergenza dalla quale stiamo faticosamente cercando di riprenderci. Si è trattato di una rottura profonda della quotidianità di tutti, delle relazioni, delle prospettive, che ha colpito in modo grave e diretto alcune delle nostre famiglie.

Dal punto di vista della prospettiva più generale, questo evento pone anche a Il Gabbiano domande inevitabili: che cosa è cambiato (o cambierà nei prossimi mesi) del contesto sociale e istituzionale nel quale siamo inseriti e dal quale in larga misura dipendiamo? Cosa possiamo confermare e cosa invece dobbiamo cambiare nel nostro modo di operare e nelle nostre relazioni?

Nel riprendere, pur con fatica, il lavoro quotidiano, ci sentiamo sostenuti da una convinzione: nelle pagine che seguono, nel lavoro e nei legami che esse descrivono, sono contenuti elementi che ci consentono di affrontare con fiducia le nuove sfide che abbiamo di fronte.

Il Presidente Luigi Colzani

INDICE **PAGINA 3**

PREMESSA **PAGINA 4**

PARTE PRIMA **PAGINA 5**

IDENTITA' E PROFILO GENERALE

LINEA DEL TEMPO

COESIONE SOCIALE

LEGAMI DI COMUNITA'

FATTI DI RILIEVO DEL 2019

LA NOSTRA CULTURA

ESSERE RISORSA PER IL TERRITORIO

LA SPESA SOCIALE

CHEF A PORTER

PARTE SECONDA **PAGINA 15**

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'ORGANIGRAMMA

I PORTATORI DI INTERESSE

PARTE TERZA **PAGINA 25**

I SERVIZI DELLA COOPERATIVA

DALLE PAROLE AI NUMERI

CONCLUSIONI **PAGINA 36**

PREMESSA

Questo bilancio sociale rende nota l'attività della cooperativa nel corso dell'anno 2019, attraverso un report fatto di numeri e parole. Nel redigere il bilancio ci siamo attenuti ad alcuni criteri metodologici contenuti nelle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale dell'Agenzia per il Terzo Settore.

Il documento è stato redatto a più mani e grazie al contributo dei coordinatori dei vari servizi che hanno scrupolosamente sintetizzato attraverso i dati e la narrazione le iniziative promosse e il vissuto della nostra realtà. Il valore di queste pagine risiede nella stesura condivisa da un piccolo gruppo.

Riteniamo che il Bilancio Sociale debba essere uno strumento di analisi interna - necessario al monitoraggio e ad una valutazione della cooperativa – e una modalità di comunicazione e di restituzione al territorio.

Il BRES è stato prodotto anche in versione *pocket*, un pieghevole che contiene i dati più significativi e comunicativi della nostra realtà. Sono state stampate 500 copie che abbiamo distribuito alla nostra rete di contatti.

Buona lettura!



19 Maggio 2018 – inaugurazione sede di Capiago Intimiano e parco pubblico. Laboratori con l'Istituto Comprensivo di Capiago Intimiano

IDENTITA' E PROFILO GENERALE

Denominazione	IL GABBIANO Società Cooperativa Sociale ONLUS	
Sede legale e operativa1	Via F. Baracca 58, Cantù (CO)	
Sede operativa 2	Via Montecastello 22 Capiago Intimiano (CO)	
Tipologia	Cooperativa di tipo A	
Data di costituzione	08/10/1981	
Codice Fiscale e partita IVA	01269870133	
Albo Nazionale società cooperative	N. A118728	
Albo regionale cooperative sociali	Foglio 163 n. 326	
Telefono - Fax	031.73.06.22 – 031.73.49.02	
Sito internet	www.ilgabbianocantu.it	
Codice ATECO	88.10.00	
Appartenenza a reti associative	CONFCOOPERATIVE INSUBRIA	Anno 1992
Adesione a consorzi di cooperative	CONCERTO	Anno 1999
	EUREKA SER-COOP	€ 652
	SOLCO	€ 11.210
	BCC CRA CANTU'	€ 579
	BANCA ETICA	€ 2.051

Il Gabbiano è una cooperativa sociale costituita nel 1982 per volontà di Padre Emilio Maroni e di un gruppo di famigliari e volontari. Nel corso di quasi quarant'anni di attività la cooperativa è diventata un punto di riferimento sul territorio per famiglie e giovani e adulti con disabilità.

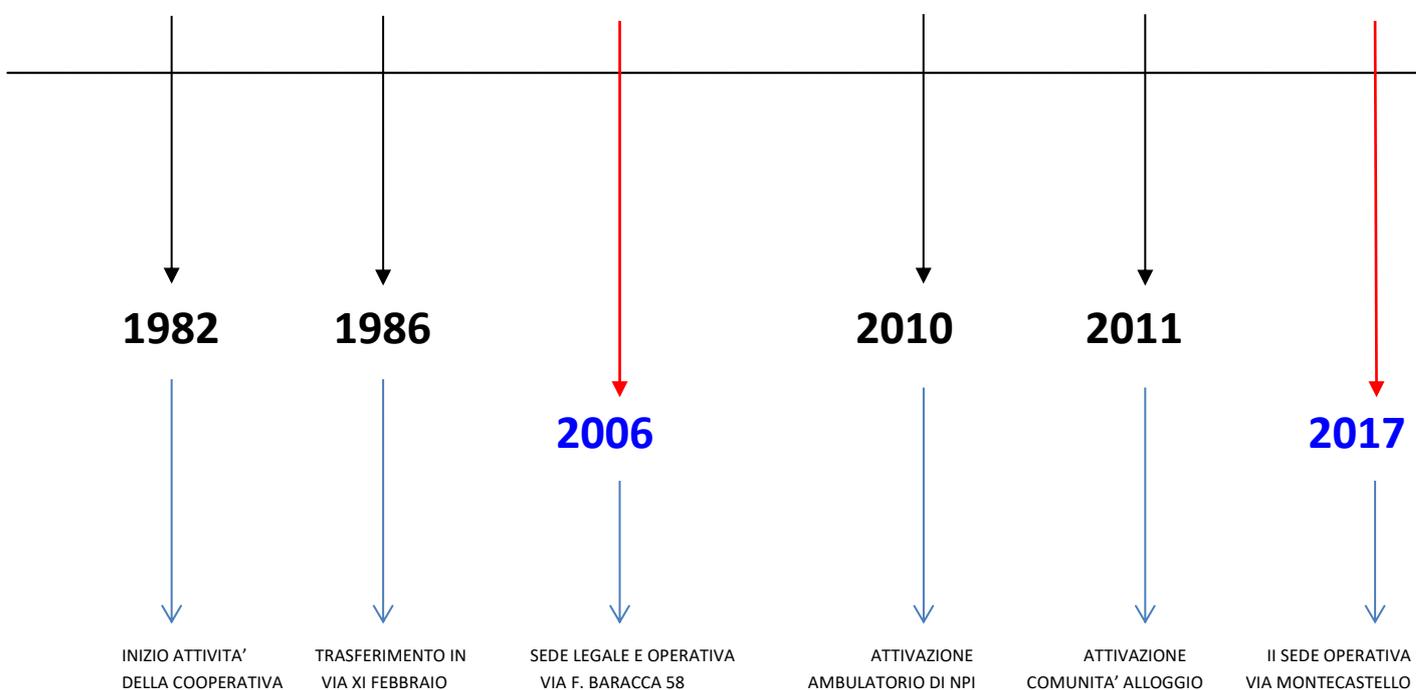
Il Gabbiano opera in due sedi:

- Sede legale e operativa 1: via F. Baracca, 58 22063 Cantù (Co)
- Sede operativa 2: via Montecastello, 22 22070 Capiago Intimiano (Co)

Entrambe le strutture sono di proprietà delle rispettive amministrazioni comunali e in concessione alla cooperativa: questo aspetto è determinante per comprendere il forte legame tra Il Gabbiano e il territorio locale.

Le due sedi della cooperativa sono parte di un bene comune che desideriamo custodire, ampliare e innovare per restituirlo alla comunità in valori di cultura, di legami, di risorse e azioni.

LINEA DEL TEMPO



Il primo furgoncino della cooperativa Il Gabbiano

COESIONE SOCIALE

Crediamo che gli spazi della cooperativa siano innanzitutto un punto di incontro tra le persone: bambini, ragazzi, adulti, anziani, persone fragili e con disabilità.

Vogliamo favorire relazioni, connessioni e sinergie.

Vogliamo condividere sempre di più esperienze con la cittadinanza.

Vogliamo contribuire alla costruzione del bello per la comunità locale.

Nella sede di Cantù gestiamo una serra e una fattoria didattica. Il contatto con la natura, il lavoro manuale e il rapporto costante con la cittadinanza permette a giovani con disabilità di sviluppare capacità e competenze utili alla gestione della propria vita quotidiana.

Nella sede di Capiago Intimiano, con il contributo prezioso di una squadra di volontari, abbiamo attivato un piccolo bar che in futuro potrebbe diventare il luogo di lavoro di qualche giovane con disabilità.

Venite a trovarci!



La serra nella sede di Cantù

LEGAMI DI COMUNITA'

La cooperativa non agisce da sola! Collaboriamo e siamo parte di una rete articolata di associazioni e gruppi organizzati con i quali promuoviamo attività di integrazione e responsabilità sociale.

ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO LINKS

Promuove il volontariato tra le nuove generazioni e gestisce l'attività di volontariato nelle cooperative sociali Il Gabbiano e Noi Genitori

BRIANTEA 84

Associazione sportiva dilettantistica che promuove lo sport per giovani e adulti con disabilità in cinque aree paraolimpiche: basket in carrozzina, nuoto, calcio, pallacanestro, atletica

S-COOP

Associazione di promozione sociale a cui aderiscono alcune cooperative sociali di Cantù

GRUPPO APPARTAMENTO

Associazione che si occupa di housing sociale e dell'inserimento di persone emarginate nella comunità locale

SINDACATO ITALIANO PENSIONATI (SPI) DELLA CGIL E AUSER

E' composto da un gruppo numeroso di volontari, alcuni dei quali frequentano settimanalmente la cooperativa affiancando gli operatori nell'attività di escursionismo, bocce e altre iniziative

POLISPORTIVA SAN MARCO

Gruppo sportivo con il quale organizziamo annualmente la Social Run, un evento sportivo che coinvolge numerosi volontari e cittadini.

CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI CONCERTO

La cooperativa aderisce al consorzio a sua volta facente parte della rete del Consorzio Nazionale Gino Mattarelli (CGM) di cui assume gli intenti politici, lo spirito cooperativo e la cultura di fondo.

CONFCOOPERATIVE INSUBRIA

Organo di rappresentanza politica e legislativa inserita nella federazione di appartenenza Federsolidarietà.

Crediamo sia importante collocare la cooperativa all'interno di una rete organizzata per poter sperimentare e progettare nuovi modelli di cooperazione, per poter valutare quale e quanto cambiamento e bene comune le realtà del Terzo Settore sono in grado di produrre e quali strategie e modalità adotteremo per far fronte a futuri cambiamenti; certi che da soli non riusciremmo a raggiungere un reale impatto sociale e che le nostre azioni servirebbero solamente alla nostra esclusiva legittimazione.

Dirigere l'azione politica e imprenditoriale significa intraprendere un percorso di **appartenenza** alla cooperativa e al territorio, di **crescita** e di **consapevolezza** rispetto alle reali prospettive: pensiamo siano questi tre elementi fondamentali per poterci *spingere più avanti*, rendendo reale e autentico l'essere un'impresa sociale a servizio della comunità.



Domenica 19 Maggio 2020 festa di primavera

FATTI DI RILIEVO DEL 2019

La cooperativa organizza durante il corso dell'anno eventi ed iniziative che coinvolgono la rete interna - i soci, le famiglie, gli operatori, i volontari – e la cittadinanza. Si tratta di iniziative di vario carattere e che a vario titolo hanno richiesto la disponibilità e l'impegno di lavoratori e volontari.

DATA	EVENTO	SEDE	PERSONE COINVOLTE
MARZO			
8	Serata Gruppo Acquisto Solidale: visione film "The age of stupid" e confronto	Sede di Cap. Intimiano	Gruppo Acquisto Solidale, volontari Il Gabbiano, cittadinanza
30	Serata di raccolta fondi: spettacolo teatrale compagnia "I Ruzanivul"	Teatro di Cap. Intimiano	Soci, famigliari, lavoratori, volontari, cittadinanza
31	Visita Vescovo Copto Ortodosso delegazione Egitto	Sede di Cantù	Comunità alloggio e Consiglio di Amministrazione
APRILE			
6	Celebrazione Stele della Pace	Piazza Garibaldi Cantù	Lavoratori, persone con disabilità, volontari, cittadinanza
12	Cena di solidarietà	Sede di Cap. Intimiano	Imprenditori, lavoratori, persone con disabilità
13	1° dello spettacolo teatrale LINFA: COME SI LIBERA LA CREATIVITA'	Teatro San Teodoro Cantù	Lavoratori, volontari, persone con disabilità, famigliari, cittadinanza
MAGGIO			
17 - 18 - 19	Partecipazione a TERZO TEMPO: festival del terzo settore e festa di primavera	Sede di Cantù	Soci, Lavoratori, volontari, persone con disabilità, famigliari, cittadinanza
GIUGNO			
22	Partecipazione al mercatino con prodotti della cooperativa	Concettini Cantù	Volontari
LUGLIO			
25	Plenaria di fine anno tra tutti gli operatori dei vari settori	Sede di Cap. Intimiano	Lavoratori
SETTEMBRE			
1	Festa delle Cooperative	Parco del Bersagliere e Piazza Garibaldi Cantù	Soci, Lavoratori, volontari, persone con disabilità, famigliari, cittadinanza
11	Incontro circoscrizione provinciale Lions Club	Sede di Cantù	Lions Club, presidente Il Gabbiano
27	Torneo interno di Ping Pong	Sede di Cap. Intimiano	Lavoratori
28	Torneo di Burraco	Sede di Cap. Intimiano	Volontari, cittadinanza
NOVEMBRE			
22	Colazione con imprenditori del territorio "E' più l'impresa...che la spesa!"	Sede di Cap. Intimiano	Imprenditori, operatori, persone con disabilità
DICEMBRE			
8	Partecipazione al mercatino artigianale "Natale in piazza"	Piazza di Capiago Intimiano	Servizio Formazione all'Autonomia, cittadinanza
13	Festa di Natale e lotteria Polenta e...	Sede di Cap. Intimiano	Soci, Lavoratori, volontari, persone con disabilità, famigliari
14 - 21	Mostra artistica "Viaggio immaginario tra opere d'arte"	Sede di Cap. Intimiano	Tre artisti locali, cittadinanza

LA NOSTRA CULTURA

A Il Gabbiano ci occupiamo di persone, di famiglie e più in generale della nostra comunità. Cerchiamo di fare del bene non solo prendendoci in carico persone con disabilità, ma anche ponendoci come soggetto di cultura sul territorio locale. Vogliamo essere promotori di un pensiero, di un'idea che cerchiamo di trasmettere ai cittadini e in particolare alle nuove generazioni: siamo tutti responsabili nel costruire il futuro che sta davanti a noi, nessuno escluso. Crediamo che la responsabilità sociale sia un investimento

intelligente e agiamo per costruire con impegno e passione relazioni e reti che possano generare benessere e una buona qualità della vita.

Crediamo che in un'impresa la differenza la facciano le persone, ed è su queste che riponiamo i nostri pensieri e le nostre energie: vogliamo lavorare per garantire un clima interno positivo e costruttivo, in cui il lavoratore possa trovare una sua dimensione e sentirsi appagato e motivato. Riteniamo che la cooperativa debba prendersi cura dei propri lavoratori se vogliamo che questi siano persone pronte a darsi per gli altri.

Vogliamo stabilire con il territorio – istituzioni, imprese, organizzazioni – valori, idee e progetti di responsabilità sociale e vogliamo lavorare affinché il contesto in cui siamo inseriti riceva dalla nostra impresa il nostro migliore contributo.



Autunno 2019 – gita con i volontari del gruppo escursionismo

ESSERE RISORSA PER IL TERRITORIO

Nel quadro delle attività dei centri socio assistenziali della cooperativa un'attenzione particolare è posta alle attività di utilità sociale. Crediamo che anche giovani e adulti con disabilità possano essere una risorsa per la nostra comunità locale e una ricchezza per favorire situazioni di benessere e valore sociale.

Stravolgendo la mentalità comune e uscendo dagli schemi secondo i quali le persone con disabilità sono sempre e comunque portatori di bisogni, abbiamo maturato nel corso degli anni il desiderio e l'esperienza per essere anche una risorsa e una forza utile al contesto sociale.

Da qualche anno, nel corso delle programmazioni dei servizi educativi, un'attenzione particolare è posta al ruolo della persona anziana nella nostra società: una grande ricchezza che, dal nostro punto di vista, non viene debitamente presa in considerazione. Generatori di relazioni, custodi della memoria collettiva, preziosi maestri e, senza dubbio, portatori di bisogni spesso poco accolti dalle nuove generazioni. E' a questo proposito che la figura dell'anziano ancora autosufficiente, ma con necessità di relazioni e servizi leggeri di sostegno, diventa il focus delle nostre riflessioni e progettazioni.

La realizzazione di attività che contrastino situazioni di solitudine e di isolamento è il filo conduttore di alcune proposte che i servizi educativi della cooperativa portano avanti da qualche anno. In questo senso si riconosce il bisogno di aiuto della persona anziana nell'affermare il suo diritto all'inserimento sociale e incoraggiando esperienze di benessere, socializzazione e coesione.

LA SPESA SOCIALE

Possiamo aiutarti nel fare la spesa e piccole commissioni.

Possiamo contribuire a rendere la tua vita un po' più sostenibile.

Possiamo trascorrere un po' di tempo insieme per sentirci meno soli.

L'attività ha lo scopo di ampliare il ventaglio delle disponibilità presenti sul territorio e delle prestazioni a favore del gruppo di destinatari che necessitano di supporto per lo svolgimento di normali attività quotidiane (fare la spesa, acquistare farmaci, piccole commissioni, etc.). Il valore aggiunto di tale intervento è dato specificatamente dall'apporto relazionale che il piccolo gruppo di persone con disabilità può fornire e di cui, allo stesso tempo, può beneficiare. L'intento non è quello di sostituirsi alle specifiche professionalità, bensì integrare e arricchire la loro offerta assistenziale. Nasce così la nostra proposta sperimentale di spesa sociale. Il progetto, che si prefigge di innalzare la qualità della vita delle persone anziane, incrementando i servizi di assistenza alle necessità quotidiane e ampliando le occasioni di socializzazione, prevede dei momenti iniziali di conoscenza della persona finalizzati all'instaurazione di un rapporto di collaborazione e fiducia.

CHEF A PORTER

Chi non ha mai sognato di avere uno chef in cucina pronto a preparare un delizioso pranzetto?

Noi non siamo degli chef, ma impegno, passione e allegria sono al vostro servizio!

Chef à Porter rientra nel panorama delle attività proposte dalla cooperativa finalizzate alla socializzazione e all'integrazione sociale delle persone con disabilità.

L'intento del progetto - che ormai viene riproposto da diversi anni dato il successo e l'entusiasmo che suscita nei partecipanti - è di offrire compagnia e vicinanza ad individui che abitualmente si trovano da soli a consumare i pranzi, lenendo così i momenti di solitudine e facendo sentire attivi e di sostegno le persone con disabilità che partecipano all'attività.

Il gruppo prescelto si fa carico di tutta la dotazione e degli ingredienti necessari all'esecuzione delle ricette tendendo in considerazione le particolari esigenze delle persone che ci ospitano e i gusti personali. Ogni persona si dedica all'esecuzione di un preciso compito (acquisti necessari all'esecuzione delle ricette, preparazione grembiuli, cuffiette e strofinacci, preparazione e cottura degli ingredienti, apparecchiatura, lavaggio e riordino dei materiali...) esportando in tal modo le conoscenze e le abilità apprese nel corso degli anni all'interno del laboratorio di cucina. Ogni fase è supervisionata dall'educatore ed eseguita in presenza delle persone ospitanti con le quali ci si intrattiene e si consuma il pasto.

Segue poi la parte di lavaggio e asciugatura delle stoviglie che viene rigorosamente svolta all'interno degli spazi della cooperativa.

CHEF A PORTER			
PERSONE ANZIANE RAGGIUNTE	SQUADRA CHEF		TERRITORIO
	PERSONE CON DISABILITA'	EDUCATORE	
9	4	1	CANTU' E LIMITROFI
7	4	1	
SPESA SOCIALE			
4	4	1	CANTU' E LIMITROFI



LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Gli organi della cooperativa sono:

- l'Assemblea dei Soci
- il Consiglio di Amministrazione

Il primo si riunisce una volta all'anno per l'approvazione del bilancio. Nel 2019 l'assemblea si è tenuta il 24 maggio con una partecipazione di 47 soci su 110 con 59 deleghe e nel mese di dicembre per la nomina del collegio sindacale.

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo della cooperativa, eletto dall'Assemblea Soci. Il mandato dura 3 anni e può essere rinnovato con l'ingresso di nuovi soci.

Nome e Cognome	Ruolo	In carica dal
Luigi Colzani	Presidente	Socio dal 26/06/1993
Domenico Gaiga	Vice presidente	Socio dal 2/2/1996
Alfredo Marson	Consigliere	Socio dal 8/10/1981
Miryam Ferrari	Consigliere	Socio dal 26/06/2006
Moreno Vago	Consigliere	Socio dal 15/12/1997
Filippo Bambace	Consigliere	Socio dal 1/03/2011
Luigi Giberti	Consigliere	Socio dal 5/2/2007
Maria Teresa Calogero	Consigliere	Socio dal 10/03/2008
Ernesto Zanfrini	Consigliere	Socio dal 10/07/2017

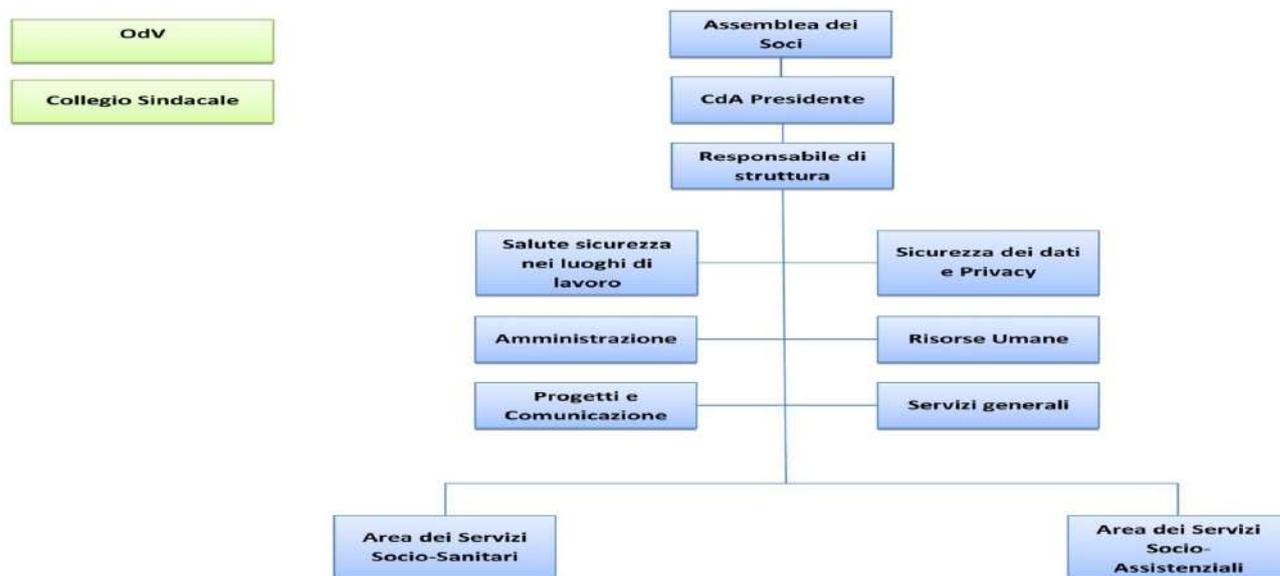
Nel corso dell'anno il CDA si è riunito 5 volte con una buona e costante partecipazione dei consiglieri.

L'organo di vigilanza e controllo è composto da un'unica figura: Alessandra Novati revisore contabile dal 2011.



19 Maggio 2018 – inaugurazione sede di Capiago Intimiano

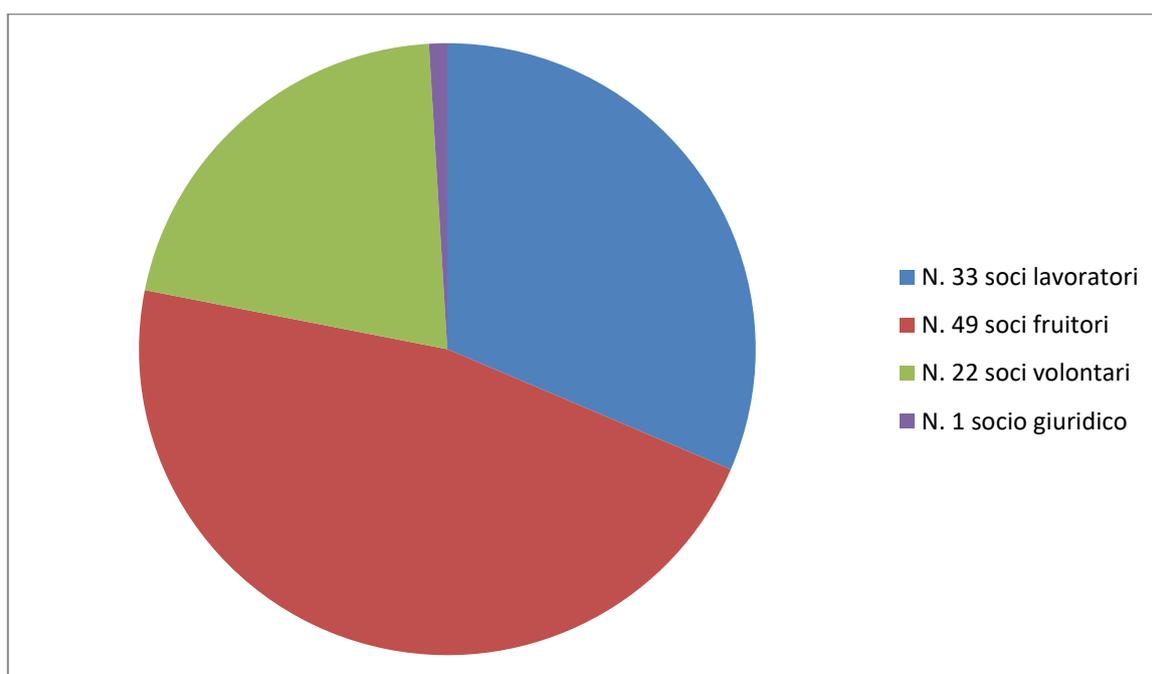
L'ORGANIGRAMMA



I PORTATORI DI INTERESSE

I SOCI

I soci della cooperativa si dividono in tre categorie: famigliari, lavoratori e volontari. A dicembre 2019 il totale dei soci è di 105 persone, di cui:



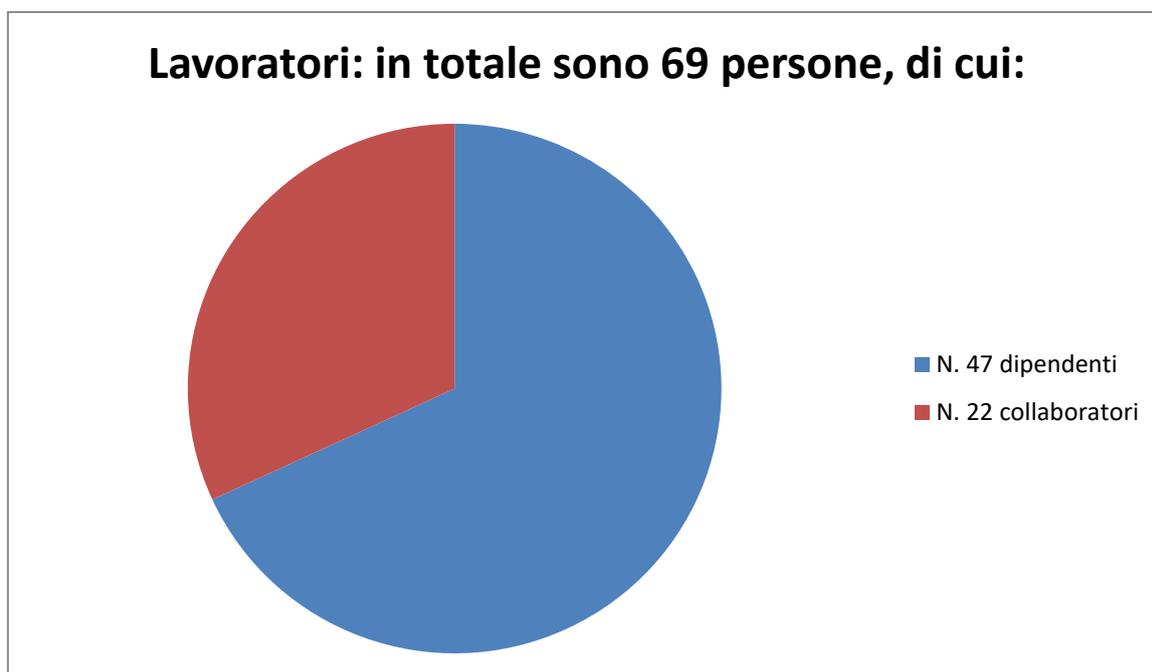
Diventare socio è innanzitutto una scelta che nasce dal desiderio e dalla volontà di contribuire attivamente alla crescita della cooperativa. Essere socio cooperatore significa mettere a disposizione le proprie capacità, risorse ed energie per vivere la cooperativa come se fosse propria senza esserne il proprietario.

I LAVORATORI

La cooperativa è composta da persone che ogni giorno lavorano e garantiscono la buona qualità dei servizi. Investire sui lavoratori significa:

- **DEDICARE TEMPO E RISORSE PER LA FORMAZIONE:** nel corso del 2019 sono state **765 le ore totali dedicate agli incontri di formazione**, di cui 97 ore dedicate alla formazione obbligatoria (sicurezza, antincendio e primo soccorso) mentre 668 ore dedicate alla formazione specifica degli operatori su diverse tematiche: comunicazione aumentativa, qualità della vita di persone con disabilità, supervisione rispetto a specifici casi.
- **GARANTIRE CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO:** per favorire una buona qualità della vita dei lavoratori. Su un totale di 47 dipendenti i lavoratori assunti a indeterminato Sono 40.

Il numero totale dei lavoratori a dicembre 2019:



Tra i lavoratori 46 sono di genere femminile, mentre 23 di genere maschile. L'età media è di 40 anni.

Un numero che riportiamo anche quest'anno è relativo alle nascite. E' per noi un dato significativo perché indica il numero delle famiglie che sono state create negli anni e può essere interpretato come sinonimo di benessere generalizzato del lavoratore, il quale riesce a conciliare la propria vita lavorativa con quella familiare.

I BAMBINI NATI AI LAVORATORI DELLA COOPERATIVA DAL 1982 AL 2019	
bambini nati alle dipendenti	32
bambini nati ai dipendenti	6
bambini nati ai consulenti	10
TOTALE	48

LE FAMIGLIE

Le persone con disabilità e le loro famiglie sono il cuore della cooperativa: a loro sono rivolte le nostre attenzioni, la nostra professionalità, le nostre energie e i nostri pensieri.

Attraverso i servizi, i progetti in rete, le iniziative e la costante vicinanza con le famiglie, la cooperativa si pone come punto di riferimento e soggetto attivo nel rispondere ai bisogni del territorio.

Le famiglie provengono prevalentemente dal territorio canturino e dai comuni limitrofi; una minima parte proviene dai comuni di Monza Brianza e del milanese.

La fotografia delle nostre famiglie è molto varia: accanto a quelle in cui entrambi i genitori sono in pensione e in età avanzata, ce ne sono alcune in cui i genitori lavorano entrambi. Le esigenze e i bisogni nell'accesso al servizio sono perciò diversi. Per i genitori che lavorano, l'inserimento in cooperativa si qualifica non solo come una soluzione indispensabile per proseguire un percorso formativo, ma anche come possibilità per poter gestire la vita quotidiana e lavorativa.

Le famiglie oltre ai genitori sono formate da fratelli e sorelle, a volte giovani, a volte adulti con una loro famiglia. Anche con loro è aperto il dialogo e il confronto per costruire insieme il futuro dei loro cari.

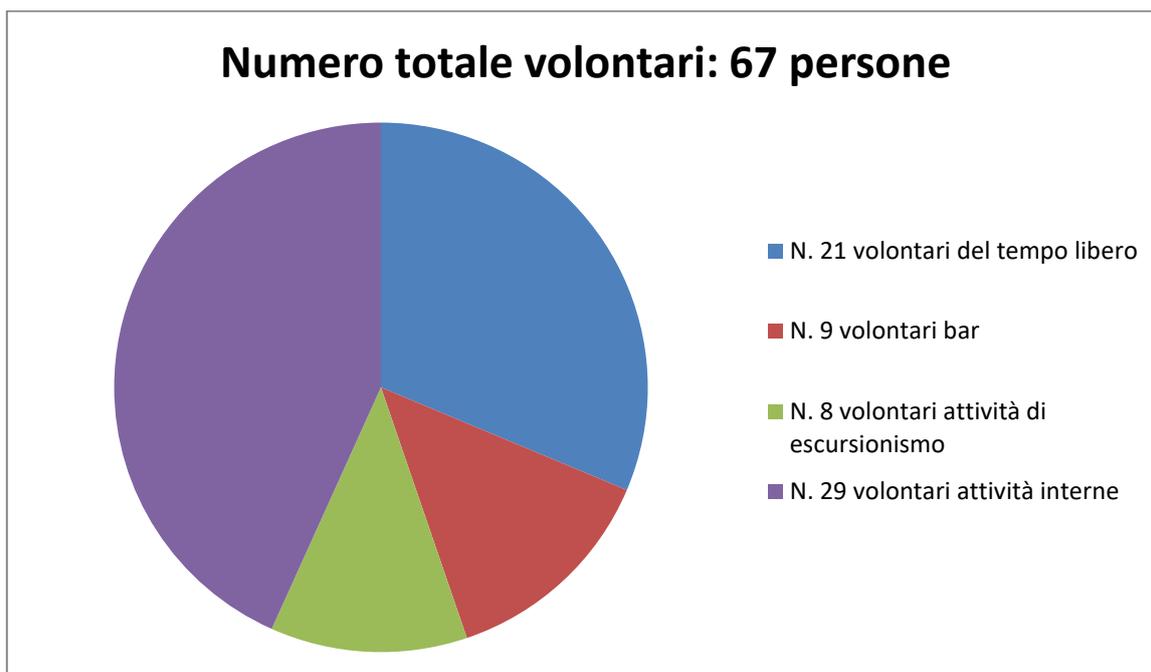
I VOLONTARI

Il volontariato è parte di noi, della nostra storia e della nostra identità.

Essere volontari significa mettersi a disposizione degli altri con umiltà, rispetto e solidarietà.

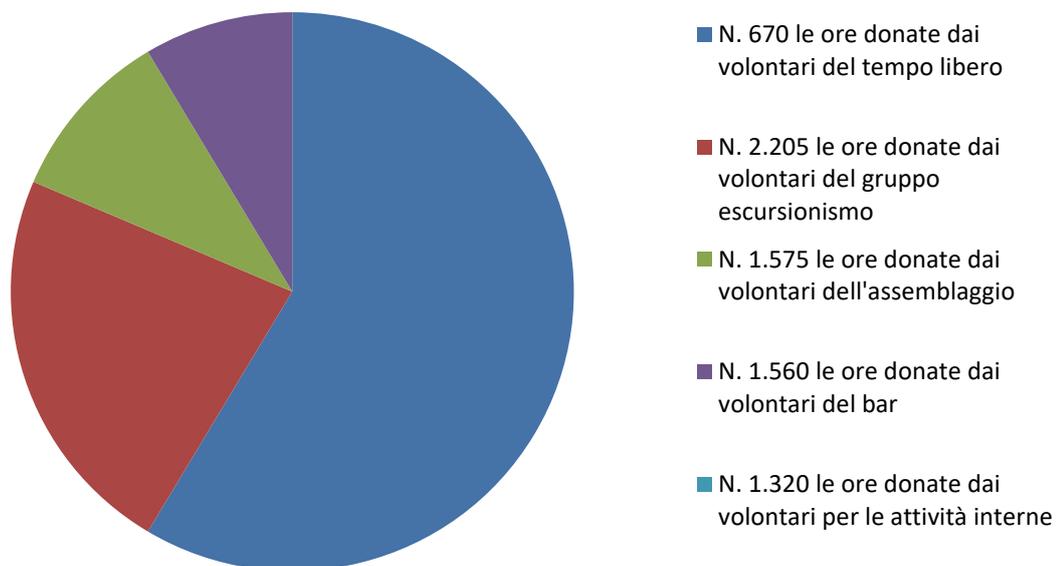
Sono numerosi i volontari che ogni giorno contribuiscono alla crescita della cooperativa.

La gestione della rete dei volontari è affidata all'organizzazione di volontariato LINKS , costituita nel 2007 per volontà delle cooperative sociali Il Gabbiano e Noi Genitori.



Primavera 2019 - Gita con pranzo al sacco

Sono 7.572 le ore totali donate dai volontari



I volontari del gruppo tempo libero hanno organizzato nel corso dell'anno numerose uscite sul territorio:

USCITE GRUPPO VOLONTARI DEL TEMPO LIBERO			
MESE	USCITA	UTENTI	VOLONTARI
GENNAIO	DISCOTECA ORSA MAGGIORE	23	6
FEBBRAIO	BOWLING	15	11
	PARTITA BRIANTEA 84	15	7
MARZO	FESTA DI CARNEVALE	28	8
	EUROTAVERNA	18	8
APRILE	APERITIVO E SPETTACOLO TEATRALE	18	12
MAGGIO	GITA AL FORTE DI BARD	19	8
	HAMBURGERATA CON PASSEGGIATA A COMO	23	7
GIUGNO	CAMMINATA LINKS	13	7
LUGLIO	FESTA FINALE	21	12
SETTEMBRE	RIUNIONE E PIZZATA DI BENTORNATO	34	13
OTTOBRE	CASTAGNATA CON GRUPPO ALPINI	30	15
NOVEMBRE	BOWLING	22	9
DICEMBRE	PIZZATA DI NATALE	28	12
	POLENTATA E...LOTTERIA!	60	8

Oltre ai volontari, anche i soci e i lavoratori della cooperativa dedicano durante il corso dell'anno numerose ore al volontariato in occasione di feste, iniziative e in momenti di necessità.

CATEGORIE	TOTALE ORE DONATE	%
SOCI FRUITORI	410	4,0
SOCI LAVORATORI	535	5,2
SOCI VOLONTARI	303	3,0
DIPENDENTI NON SOCI	126	1,2
VOLONTARI NON SOCI	8.683	85,2
STUDI DI CONSULENZA	134	1,3
TOTALE ORE	10.191	100,0

LE AZIENDE

E' ormai da tempo che sentiamo parlare anche nel mondo profit di responsabilità sociale d'impresa. Un numero crescente di aziende ha fatto proprio questo concetto, talvolta come strategia per incrementare la visibilità della propria realtà e per garantirne una buona reputazione. Per la cooperativa Il Gabbiano agire la responsabilità sociale significa portare avanti la propria mission con impegno e lungimiranza, ponendosi il concreto obiettivo di creare valore per l'intera comunità.

Siamo interessati a collaborare con imprese che hanno il desiderio, la volontà e l'intraprendenza di fare rete perché credono come noi che insieme si può fare di più.

Fare rete, condividere, progettare e contaminarci è qualcosa che implica un presupposto fondamentale: la condivisione di valori, quella autentica, quella che permette di andare oltre ai pregiudizi e alle insicurezze di fondo che vedono con sospetto l'interazione con altri per paura di perdere vantaggi personali. Nella relazione di rete ci deve essere un rapporto centrato innanzitutto sulle persone e sulle relazioni, perché queste sono il valore aggiunto allo scambio di informazioni e di interessi, senza le quali *fare rete* sarebbe solamente un meccanismo autoreferenziale e sterile.

La cooperativa ha incontrato gli imprenditori del territorio in occasione di due eventi tradizionali: la colazione *"E' più l'impresa...che la spesa!"* dedicata al tema dell'inserimento lavorativo per persone con disabilità e la cena di solidarietà *"Una spinta e si parte!"* finalizzata all'acquisto di un nuovo mezzo attrezzato al trasporto di persone con disabilità.

Inoltre le giornate di volontariato aziendale rientrano nelle iniziative che proponiamo alle imprese del territorio come modalità per poter agire la responsabilità sociale, favorendo esperienze di volontariato ai dipendenti.

CHI	QUANDO	DIPENDENTI COINVOLTI
Rols s.a.s.	25.03.19	6
BCC sede di Cantù	25.09.19	8
	23.10.19	5
	4.12.19	5

Con le imprese del territorio vorremmo stabilire una relazione di collaborazione e complicità: come tutte le imprese, anche quella in forma cooperativa ha la necessità di avere un bilancio economico positivo per continuare ad essere una valida realtà. Vorremmo riuscire a condividere idee e progetti e sentirci tutti, insieme, responsabili del futuro della nostra comunità: è sempre più necessaria una risposta concreta per far fronte a situazioni di disagio e solitudine. In questo senso anche le imprese sono chiamate ad agire per far sì che la responsabilità sociale non sia solamente un concetto teorico ma l'incontro e il vissuto di realtà diverse unite da un obiettivo comune.



Marzo 2019 – giornata di volontariato aziendale con ROLS S.A.S.

I CITTADINI CHE ACCEDONO AI NOSTRI SERVIZI

La cooperativa è un luogo d'interazione, uno spazio dove ogni giorno bambini, adulti, anziani e persone con disabilità s'incontrano e interagiscono, rendendo vivo, vivace e autentico il contesto sociale.

Ai cittadini che frequentano i nostri servizi chiediamo di vivere la cooperativa con spirito di vicinanza e solidarietà. Nel vostro *andare e venire* incontrate numerosi bambini e adulti con disabilità: a loro sono rivolte le nostre energie e vi chiediamo di aiutarci per poter continuare ad essere al loro servizio.

LA COMUNITA'

Ci impegniamo in varie occasioni a promuovere una cultura dell'accoglienza e dell'integrazione di persone con disabilità nella comunità locale. Crediamo sia possibile poter costruire una comunità in cui ciascuna persona possa sentirsi *al suo posto*, accolta e in relazione con altri.

Crediamo sia importante sensibilizzare le nuove generazioni e non perdiamo occasione per accogliere studenti e giovani volontari che hanno voglia di sporcarsi le mani per il bene della comunità!

TIROCINI E ALTERNANZE SCUOLA LAVORO		
ISTITUTO SCOLASTICO	PERIODO	NUMERO STUDENTI
LICEO ENRICO FERMI – CANTU'	SETTEMBRE 2019	5
ISTITUTO PROFESSIONALE G. PESSINA - COMO	SETTEMBRE 2019	1
UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE - MILANO	OTTOBRE 2019	1
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO BICOCCA	NOVEMBRE 2018 – APRILE 2019	1
SCUOLA SAN VINCENZO ERBA	APRILE – MAGGIO 2019	1
MEDIADREAM COMO	APRILE – MAGGIO 2019	1
SUORE EGIZIANE	OTTOBRE - NOVEMBRE	2
SERVIZIO CIVILE		
VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE	GENNAIO 2019 – GENNAIO 2020	2

Tutto quello che facciamo ci piace raccontarlo e restituirlo alla comunità come testimonianza e valore aggiunto. IL GIORNALE IL GABBIANO, distribuito e divulgato sul territorio, risponde a questo obiettivo.

Nel corso del 2019 la redazione, composta da un gruppo di 4 educatori e 21 giovani con disabilità - redattori di articoli, narrazioni, interviste e attenti fotografi - ha pubblicato 4 numeri usciti ogni trimestre.



Attività di redazione del Giornalino Il Gabbiano



Primavera 2019 – festa di Carnevale

I SERVIZI DELLA COOPERATIVA

AREA SOCIO ASSISTENZIALE	
SERVIZI DIURNI	
CENTRO SOCIOEDUCATIVO 1	CANTU'
CENTRO SOCIO EDUCATIVO 2	CAPIAGO INTIMIANO
SERVIZI RESIDENZIALI	
COMUNITA' ALLOGGIO	CANTU'
APPARTAMENTO	CAPIAGO INTIMIANO
AREA SOCIO SANITARIA	
AMBULATORIO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	CANTU' E CAPIAGO INTIMIANO
AMBULATORIO DI FISIOTERAPIA	CANTU'
PALESTRA	CANTU' E CAPIAGO INTIMIANO
PISCINA	CANTU'

AREA SOCIO ASSISTENZIALE

I CENTRI SOCIO EDUCATIVI

Testo scritto da Roberta Lanza, coordinatrice centro socio educativo 1

I Centri Socio Educativi della cooperativa, declinati nelle due offerte di CSE1 e CSE2 sono un servizio diurno che accoglie persone con disabilità medio lievi di età superiore ai 18 anni e, di norma, inferiore ai 65. I centri diurni sono attivi dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 16.00.

I CSE si rivolgono nello specifico a soggetti giovani adulti in possesso di discrete capacità relazionali, di adattamento e di comunicazione. Finalità primaria del servizio è garantire un processo formativo che permetta il raggiungimento di una vita il più possibile autonoma e socialmente integrata.

Gli obiettivi socio educativi sono perseguiti attraverso un approfondito e costante lavoro dell'equipe multidisciplinare che, predisponendo e curando un Progetto Educativo Personalizzato (P.E.I.), pone in primo piano i bisogni del singolo incoraggiando percorsi formativi tesi alla massima valorizzazione delle potenzialità. Gli interventi sono rivolti sia all'ospite del C.S.E., sia all'ambiente che lo circonda, abbracciando anche la sfera familiare e sociale.

Nel corso del 2019 sono state inserite 8 persone. Un totale di 65 persone con disabilità frequenta i centri socio educativi della cooperativa.

Ricerchiamo costantemente l'interazione con il territorio.

Vogliamo collaborare con altre realtà per conoscere e imparare cose nuove e nuove modalità per agire.

Vogliamo vivere la nostra comunità cogliendo tutte le opportunità e promuovendo idee e progetti di valore sociale.

In quest'ottica durante il corso dell'anno sono state numerose le occasioni e le iniziative di incontro e collaborazione con istituti scolastici, gruppi organizzati e realtà associative.

LABORATORI NELLE SCUOLE DEL TERRITORIO				
SCUOLA	QUANDO	PERSONE CON DISABILITA'	EDUCATORI	EVENTO
Istituti Superiori Pessina, S. Elisa, Enaip	26 settembre	15	3 + 5 studenti	Spettacolo teatrale LINFA: come si libera la creatività
Istituto Canossiane	28 novembre	5	1	Attività di scherma
Scuola di infanzia via Rossini Cantù	28 gennaio 4 e 11 febbraio	6	1	Spettacolo teatrale e laboratorio sulle emozioni
Scuola di infanzia Alserio	7 febbraio			
Scuola di infanzia via Daverio	25 febbraio e 4 marzo			
Scuola di Infanzia Mirabello	1 e 4 aprile			
Scuola di Infanzia Montesolaro	13 e 20 maggio			
Scuola di Infanzia Erba	27 maggio			

COLLABORAZIONI CON REALTA' DEL TERRITORIO				
ORGANIZZAZIONE	DOVE	PERSONE CON DISABILITA'	EDUCATORI	INIZIATIVA
SCOUT	SEDE DI CAP. INTIMIANO	10	2	CONOSCENZA DELLE RECIPROCHE REALTA' E ATTIVITA' MOTORIA DI GRUPPO
AMICI DEL RANDAGIO	MARIANO COMENSE	6	1	ATTIVITA' "METTIAMOCI LO ZAMPINO"
MANTRA DOG	CASCINA AMATA			
AGILITY DOG	CENTRO SPORTIVO TOTO CAIMI			
LIONS CLUB COMO	PINACOTECA DI COMO	8	2	PARTECIPAZIONE AL LABORATORIO "DENTRO LA PINACOTECA, FUORI DALLA STRUTTURA"
COOPERATIVA MONDOVISIONE	TEATRO S. TEODORO	9	2	OCCUPY SAN TEODORO
COMUNE DI CANTU'	VILLA CALVI	5	1	GESTIONE LABORATORI CASETTA DI BABBO NATALE



Dietro le quinte del Teatro San Teodoro di Cantù – prima dello spettacolo LINFA: COME SI LIBERA LA CREATIVITA'

ATTIVITA' SPORTIVA				
ORGANIZZAZIONE	DOVE	ATTIVITA'	PERSONE CON DISABILITA'	EDUCATORI
SCHERMA COMENSE	COMO	SCHERMA	5	1
FITBULL PALESTRA	MARIANO COMENSE	PALESTRA	5	1
OLIMPIC CENTER	CANTU'	PALESTRA	10	1
ATTIVITA' BOCCE	CAPIAGO INTIMIANO	BOCCE	5	1
SCUDERIASANTA NAGA	FECCHIO	IPPOTERAPIA	5	1

VACANZE				
META	PERIODO	PERS. CON DISABILITA'	EDUCATORI	VOLONTARI
PAVIA	13 – 14 – 15 FEBBRAIO	10	2	/
LIVIGNO	15 – 18 APRILE	10	2	1
CANAZEI	9 – 15 LUGLIO	10	2	/
PORTO SANT' ELPIDIO	10 – 21 GIUGNO	19	4	1

Nel corso del 2019 la QUALITA' DELLA VITA delle persone con disabilità è stato il tema portante della formazione che ha coinvolto gli operatori dei servizi della cooperativa. Tale costrutto si riferisce alla riduzione della discrepanza tra le necessità soddisfatte della persona e quelle insoddisfatte e irrisolte. L'équipe ha lavorato su singoli casi effettuando osservazioni, interviste, test e analisi che hanno portato a una lettura dei bisogni del singolo che sarà oggetto di nuove progettazioni educative.

In linea con l'idea di costruire percorsi educativi sempre più mirati ai bisogni del singolo e con la volontà di innovare i servizi già in atto, nel settembre 2019 ha preso avvio, in forma sperimentale, il Servizio di Formazione all'Autonomia (S.F.A.) che ha ospitato 4 giovani seguiti da un unico educatore.

Il servizio è destinato a persone tra i 16 e i 35 anni con lievi disabilità relazionali e intellettive, ed è finalizzato al potenziamento e allo sviluppo delle autonomie personali e di competenze necessarie alla gestione della propria vita quotidiana, familiare e laddove possibile lavorativa.



Vacanze a Porto Sant'Elpidio – Giugno 2019

LA COMUNITÀ ALLOGGIO E L'APPARTAMENTO

Testo scritto da Ilaria Mancini, coordinatrice servizi residenziali

La casa è il luogo della sicurezza, ma anche lo spazio dove crescono e si coltivano i sogni. Nella Casa del Gabbiano, all'interno della quale abitano i sogni di nove persone adulte con disabilità, il 2019 è stato l'anno nel quale il gruppo degli operatori, accompagnato dal formatore Dr. Roberto Franchini e dal supervisore Dr. Emanuele Zanaboni, ha lavorato sulla possibilità di mettere in luce questi desideri e aspirazioni per farli diventare parte fondante della progettazione educativa e semi che germoglieranno in azioni di sviluppo e crescita personale.

Lo studio di materiale teorico innovativo e la pratica di strumenti aggiuntivi all'analisi dei bisogni, che interpellasse direttamente il desiderio e il sogno della persona destinataria del progetto sono stati il filone e l'impegno di tutto un anno di lavoro, perseguendo il costrutto di Qualità della Vita.

La vita, però, non sta ferma a guardare noi che impariamo nuovi modelli e procede con i suoi scossoni e le sue ritualità, con lo scorrere del tempo che si riempie di quotidianità frizzanti e impegni giornalieri, di attività divertenti e attese con ansia, di tuffi in piscina, di gite al sole, di pranzi e cene cucinati in allegria e confusione. Purtroppo, talvolta, anche le difficoltà ci accompagnano e andare a trovare una nostra compagna di vita comunitaria in ospedale è un dovere e un piacere insieme, anche se ci ha fatto preoccupare per un po'.

Come ogni anno abbiamo fatto insieme le vacanze, scoprendo ogni volta qualcosa di nuovo e inedito di noi, sia scivolando sulla neve che prendendo il sole al mare, per spezzare un po' la routine dei giorni di impegno e attività. E, nonostante la voglia, ogni anno in Comunità si celebra il teatro della resistenza al cambiamento. E' piacevole cambiare orizzonte, ma fare le valigie è sempre una pena, soprattutto quelle del rientro.

LE VACANZE DELLA COMUNITA' ALLOGGIO 2019				
META	PERIODO	PERS. CON DISABILITA'	OPERATORI	VOLONTARI
LIVIGNO	15 – 18 APRILE	9	2	1
ROSETO DEGLI ABRUZZI	15 – 29 GIUGNO	8	2	1

ATTIVITA' SPORTIVA		
SERVIZIO	PERSONE CON DISABILITA'	EDUCATORI
Palestra Cantù Sporting Club	4	1
Piscina SportActive Giussano	9	3
Piscina comunale Cantù	8	2
Bocciodromo Figino	5	1

L'appartamento di Capiago Intimiano è servito a uno scopo molto importante: uno scambio di opinioni, di visioni del futuro e di aspettative con le famiglie delle persone che frequentano i Centri Socio Educativi, per meglio indirizzare gli intenti comuni e non correre il rischio di lavorare insieme ai ragazzi percorrendo strade differenti da quelle ipotizzate in famiglia. Molti incontri, molte parole, ma anche 30 divertentissime giornate in appartamento insieme agli educatori, per fare un po' di palestra di ciò che "autonomia" vuol dire sul serio.

MESE	DATA	PERSONE CON DISABILITA'
Gennaio	14/1– 18/1 (settimana)	3
Gennaio	25/1 – 27/1 (weekend)	3
Febbraio	11/2 – 15/2 (weekend)	3
Febbraio	22/2 – 24/2 (weekend)	2
Marzo	8/3 – 10/3 (weekend)	2
Marzo	29/3 – 31/3 (weekend)	2
Aprile	1/4 – 5/4 (settimana)	3
Aprile	12/4- 14/4 (weekend)	3



Attività quotidiane in Comunità Alloggio

AREA SOCIO SANITARIA

L'AMBULATORIO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE

Testo scritto da Sara Iavarone, coordinatrice ambulatorio di neuropsichiatria infantile

La nostra équipe si caratterizza come un gruppo di lavoro che condivide momenti periodici di scambio e confronto sia relativamente agli aspetti organizzativi che alla gestione dei casi. I diversi professionisti collaborano e partecipano a diverse supervisioni nell'ottica di sfruttare le risorse e le conoscenze specifiche di ciascuno per una migliore gestione del caso. Ciascuno partecipa personalmente a momenti di aggiornamento e di formazione, alcuni momenti formativi sono stati anche proposti dalla cooperativa nell'ottica di aggiornare le professionalità e l'uso di materiali testistici da parte di ciascuno. Il nostro lavoro prevede inoltre un contatto diretto e costante con famiglie, le scuole, altre agenzie educative e i servizi territoriali (assistenti sociali e UONPIA) per far sì che il nostro intervento si integri in una presa in carico globale. Qualora necessario e sostenibile nella cura del minore vengono coinvolte in modo più diretto le famiglie, per far sì che quanto impostato nella terapia con il bambino venga portato avanti nella quotidianità domestica.

Nel corso del 2019 due psicologhe della cooperativa hanno seguito la formazione relativa all'utilizzo del test di valutazione ADOS, uno degli strumenti più diffusi per diagnosticare comportamenti autistici.

Due neuropsicomotriciste hanno seguito la formazione per poter utilizzare le scale GRIFFITH, necessarie per individuare il quoziente intellettivo durante l'infanzia.

I bambini presi in carico nel corso dell'anno 2019 sono così suddivisi:

PRESA IN CARICO AMBULATORIO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	
logopedia	122
Neuropsicomotricità individuale	106
Psicomotricità di gruppo	47
Riabilitazione disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) e sostegno scolastico	38
Sostegno psicologico alla genitorialità	30
Totale minori presi in carico dall'équipe di neuropsichiatria infantile	343
Minori dimessi	127
Certificazioni DSA rilasciate	56



Attività durante una seduta dell'ambulatorio di neuropsichiatria infantile

LA PISCINA, LA PALESTRA E L'AMBULATORIO DI FISIOTERAPIA

ACCESSI AREA SOCIO SANITARIA	
Numero accessi totali	53.850
NUMERO PERSONE PRESE IN CARICO DAL SERVIZIO SOCIO SANITARIO (considerando che 1 individuo accede al servizio circa 35 volte all'anno)	1.537
Nuove iscrizioni: ambulatori, piscina, palestra	645
Abbonamenti rinnovati	8.457
Iscrizioni non rinnovate	967

PERSONE CHE ACCEDONO ALLA PISCINA, PALESTRA, AMBULATORIO DI FISIOTERAPIA	
ADULTI	15.988
PERSONE FRAGILI (ANZIANI, POST TRAUMATICI, INFORTUNATI...)	13.475
PERSONE CON DISABILITA'	4.134
MINORI	20.253



Corso nuoto adulti

DALLE PAROLE AI NUMERI

Valore della produzione

Il valore della produzione cioè dei ricavi della Cooperativa sono dati da entrate pubbliche (comuni del territorio) per la fruizione dei servizi diurni e residenziali, da privati a domanda solvente per la fruizione della piscina, palestra e ambulatori riabilitativi, da contributi e donazioni derivate dalla raccolta fondi determinante per la nostra realtà.

VALORE DELLA PRODUZIONE			
	2017	2018	2019
Famiglie e privati	176.893	190.437	219.705
Imprese private	23.686	42.727	48.749
Enti pubblici	576.452	666.553	728.630
Contributi pubblici	80.263	109.935	108.803
Donazioni e contributi	138.050	188.956	225.367
Piscina, palestra e ambulatori	750.548	760.875	765.537
Altri proventi	36.416	56.491	62.899
5 per mille	43.143	42.388	35.166
TOTALE	1.825.451	2.058.365	2.194.856

Costi e distribuzione del valore

Nelle tabelle sotto riportate viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta dalla Cooperativa. Tale ammontare risulta dalla differenza tra valore della produzione e costi di gestione cui si aggiungono gli ammortamenti.

DISTRIBUZIONE VALORE			
	2017	2018	2019
Sistema cooperativo			
Consorzi (Concerto, Eureka)	17.613	18.675	16.610
Cooperative sociali	9.625	21.410	20.353
Coop non sociali e associazioni	6.473	7.494	12.680
Centrale cooperativa (Confcoop.)	2.817	1.587	1.898
Finanziatori			
Finanziatori ordinari	17.537	27.032	21.289
Lavoratori			
Dipendenti soci	520.230	545.444	706.176
Dipendenti non soci	397.528	451.394	351.811
Ristorni ai soci lavoratori	12.650	11.700	0
Collaboratori soci	128.999	78.847	82.915
Collaboratori non soci	123.320	168.668	187.876
Amministratori e sindaci	3.120	3.120	3.120
Enti pubblici			
Tasse	3.200	10.911	9.315
Economie esterne e ammortamenti			
Fornitori di beni da economie	264.457	265.943	268.747
Ammortamenti	165.731	223.706	229.551
Altri costi		111.020	129.191
TOTALE	1.743.050	1.947.721	2.041.532

Patrimonio

PATRIMONIO			
	2017	2018	2019
Capitale sociale	269.600	257.900	260.450
Riserve	941.936	1.009.214	1.105.215
Utile d'esercizio/perdita	82.400	110.644	153.324



Novembre 2018, Corte San Rocco in via Matteotti Cantù: RAKAPILA, mostra di opere artistiche

CONCLUSIONI

Il 2019 è stato un anno intenso e che ci ha visti impegnati su due fronti: il primo riguardante la stabilità della cooperativa a seguito dell'ampliamento nella sede di Capiago Intimiano e della messa a regime dei servizi socio assistenziali; il secondo relativo a un pensiero sul futuro, su quella che sarà l'organizzazione interna negli anni a venire.

A tal proposito verso la fine del 2019 la cooperativa ha gettato le basi per la costruzione di un percorso di formazione a lungo termine – dal titolo TRAMANDARE PAROLE - che avrà come obiettivo favorire un rinnovato senso di appartenenza e responsabilità tra i soci e i lavoratori e gettare le basi per un graduale ricambio generazionale. Il percorso di formazione intende rispondere a domande importanti che ci poniamo in questo delicato momento storico che Il Gabbiano sta vivendo: quali sono i lasciti che fanno parte dell'eredità della cooperativa? Quali sono invece i cambiamenti che dovremo affrontare? La formazione è un luogo d'interesse e un tempo dedicato alla cura, alla riflessione e al confronto tra le persone che sono la prima forza e la più importante risorsa per un'impresa cooperativa.

Il bilancio sociale 2019 è un invito alla responsabilità sociale, alla cittadinanza attiva, al sentirsi parte di una comunità che ha la necessità di essere sostenuta e *curata* da ciascuno di noi.

Le relazioni tra le persone, l'innovazione come tensione nel disegnare nuovi modelli di cura e la solidarietà come unico e ultimo fine, sono i tre elementi identitari con cui costruire il prossimo futuro.

Vogliamo uscire dall'autoreferenzialità ed entrare in contatto con persone e realtà con cui poter condividere idee, obiettivi, intenti. Vogliamo coinvolgere le nuove generazioni trasmettendo loro la cultura dell'accoglienza, della tolleranza... ma anche del fare e del donare. E' stato grazie *al fare e al donare*, all'agire con responsabilità, impegno e passione che la cooperativa ha generato in questi quasi 40 anni valore sociale e benessere per persone con disabilità e per le loro famiglie.

Noi ci siamo e continueremo ad esserci... stateci vicino!

PROSPETTIVE FUTURE	
BISOGNO	OBIETTIVO
SERVIZI GENERALI	
<p>Emerge l'esigenza di accompagnare i soci e i lavoratori in un percorso di formazione volto a favorire un rinnovato senso di vicinanza, coesione e appartenenza alla cooperativa per gettare le basi su quella che sarà l'organizzazione interna nel prossimo futuro</p>	<p>INTRAPRENDERE UN PERCORSO A LUNGO TERMINE DI ORGANIZZAZIONE INTERNA E RICAMBIO GENERAZINALE</p>
RICERCA FONDI, RICERCA VOLONTARI	
<p>Sono ormai parte della programmazione annuale gli eventi dedicati al rapporto con le imprese del territorio. Emerge tuttavia la necessità di incrementare il numero delle imprese vicine e sostenitrici al fine di garantire una stabilità al piano di ricerca fondi</p> <p>In alcuni momenti dell'anno (ad esempio in occasione del S. Natale oppure della dichiarazione dei redditi) strutturare e condividere un piano di ricerca fondi che possa favorire l'incremento di donazioni</p> <p>Emerge la necessità di incrementare il numero di volontari giovani per l'attività di tempo libero e bar</p>	<p>INCREMENTARE IL NUMERO DEI CONTATTI "CALDI" E DELLE DONAZIONI</p> <p>INCREMENTARE IL NUMERO DI GIOVANI VOLONTARI PER L'ATTIVITA' DI TEMPO LIBERO E BAR</p>
COMUNICAZIONE	
<p>Nel 2019 è stato riprogettato il sito internet della cooperativa e parte del materiale cartaceo con l'obiettivo di rinnovare lo stile comunicativo della cooperativa per essere maggiormente efficace nella trasmissione della mission e dei valori dell'organizzazione</p>	<p>RINNOVARE IL MATERIALE DI COMUNICAZIONE</p>
SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	

CENTRI SOCIO EDUCATIVI	
<p>Il percorso di formazione sulla <i>“Qualità della vita”</i> di persone con disabilità ha fatto emergere una nuova lettura dei bisogni. Crediamo sia importante <i>“non pensarci arrivati”</i> e studiare nuovi modelli educativi che possano essere il punto di riferimento per costruire nuove progettazioni.</p> <p>Non conosciamo ancora gli esiti del Servizio di Formazione all’Autonomia (SFA) avviato a settembre 2019, tuttavia vogliamo essere un punto di riferimento anche per giovani con disabilità che nutrono il desiderio di intraprendere percorsi mirati di sviluppo delle autonomie e percorsi formativi</p>	<p>RIPENSARE, RINNOVARE E RIORGANIZZARE LA PROGETTAZIONE DEI CENTRI SOCIO EDUCATIVI</p>
COMUNITA’ ALLOGGIO E APPARTAMENTO	
<p>Il dialogo con le famiglie sulla tematica del <i>“Durante e dopo di noi”</i> ha portato a calendarizzare una serie di esperienze temporanee di autonomia presso l’appartamento di Capiago Intimiano. Nel prossimo futuro auspichiamo a intraprendere un vero e proprio progetto di collaborazione e condivisione d’intenti con le famiglie, al fine di includere le esperienze residenziali in un progetto educativo personalizzato e condotto in modo strutturato e coerente</p>	<p>STRUTTURARE UN PROGETTO INDIVIDUALIZZATO VOLTO ALLO SVILUPPO DELLE AUTONOMIE CONDIVISO E CONDOTTO INSIEME ALLE FAMIGLIE</p> <p>INCREMENTARE IL NUMERO DELLE ESPERIENZE RESIDENZIALI</p>
SERVIZI SOCIO SANITARI	
AMBULATORIO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	
<p>L’incremento nel corso dell’anno del numero di minori presi in carico dall’ambulatorio di NPI è stato significativo.</p> <p>Riteniamo importante promuovere e collaborare con le agenzie educative per continuare ad essere un punto di riferimento sul territorio</p>	<p>SVILUPPARE E POTENZIARE L’AMBULATORIO DI NEUROPSICHIATRIA INFANTILE PER ESSERE UN PUNTO DI RIFERIMENTO SUL TERRITORIO LOCALE</p>
PALESTRA	
<p>L’attività di rieducazione posturale è ancora stabile e non ha visto un incremento durante il corso dell’anno. La palestra della sede di Capiago Intimiano rimane uno spazio ancora non utilizzato per le attività di rieducazione posturale</p>	<p>PROMUOVERE SUL TERRITORIO LOCALE I CORSI DI PALESTRA PER POTER ORGANIZZARE ALCUNI CORSI NELLA PALESTRA DI CAPIAGO INTIMIANO</p>



Esposizione artistica in occasione dell'inaugurazione della sede di Capiago Intimiano

Il Gabbiano cooperativa sociale onlus

Sede legale e operativa 1: via F. Baracca, 58 22063 Cantù – Como

Sede operativa 2: via Montecastello, 22 22070 Capiago Intimiano – Como

Tel.: 031.730622 / 031.731812

Mail: info@ilgabbianocantu.it

Sito: www.ilgabbianocantu.it

FB: Il Gabbiano cooperativa sociale